

**APPEL A MANIFESTATION D’INTERÊT**

Appui au Développement et à la Santé Communautaire (ADESCO), une organisation Togolaise à but non lucratif et qui œuvre dans le domaine de la santé communautaire, lance un appel à manifestation d’intérêt pour l’identification des experts répondant à des critères suivants :

**Exigences générales en matière de langue française pour tous les experts** :

La langue de travail de l'équipe du projet étant le français, tou·te·s les expert·e·s doivent maîtriser le français au niveau C2 du Cadre européen commun de référence pour les langues.

Les compétences en français doivent être clairement indiquées sur chaque CV (veuillez indiquer clairement un niveau entre A1 et C2 sur le CV et n'utilisez pas d'autre type de classification).

Si cette information est manquante, peu claire (cf. paragraphe précédent) ou si le niveau est insuffisant, l'expert·e en question sera noté avec 0 point au total, quelles que soient ses qualifications dans les autres catégories.

1. **Qualifications de l’expert·e 1 :**

|  |  |
| --- | --- |
| Formation | Diplôme universitaire (master ou diplôme d’études supérieures similaire) en maintenance biomédicale, ingénierie biomédicale |
| Connaissances linguistiques | Connaissances en anglais du niveau B2 selon le Cadre européen commun de référence pour les langues |
| Expérience professionnelle générale | 10 ans d’expérience professionnelle dans le secteur de de la maintenance |
| Expérience professionnelle spécifique | 5 ans d’expérience professionnelle dans le domaine de la maintenance des infrastructures et équipements dans le secteur de la santé |
| Expérience de direction / de management | 5 ans d’expérience de direction dans des projets, des entreprises ou d’autres organisations comme cadre de direction exerçant des fonctions disciplinaires pour 5 personnes |
| Expérience professionnelle internationale en dehors du pays/de la région  d’intervention | 2 ans d’expérience professionnelle dans un pays de l’Afrique sub-saharienne et 2 ans d'expérience professionnelle dans un pays d'Asie, d'Amérique latine ou d'Europe |
| Expérience professionnelle dans le pays et/ou la région d’intervention | Sans objet |
| Expérience de la coopération au développement | 3 ans d’expérience dans des projets de la coopération au développement |
| Divers | Sans objet |

**Expert·e 2 : Spécialiste en maintenance des équipements et infrastructures pour la région Centrale (point 2.2 du schéma d’évaluation)**

|  |  |
| --- | --- |
| Formation | Diplôme universitaire en maintenance ou génie  biomédical ( bac + 3/ bac + 5) |
| Connaissances linguistiques | Sans objet |
| Expérience professionnelle générale | * 5 ans d’expérience professionnelle dans le secteur de la maintenance des infrastructures et équipements dont 2 années au cours des 5 dernières années * 2 ans d’expérience en gestion des biens   (inventaires, etc.)   * 1 an d’expérience dans le domaine de l’électricité |
| Expérience professionnelle spécifique | 3 ans d’expérience professionnelle en dans le secteur de la santé |
| Expérience de direction / de management | Sans objet |
| Expérience professionnelle internationale en dehors du pays/de la région  d’intervention | Sans objet |
| Expérience professionnelle dans le pays et/ou la région d’intervention | 2 ans d’expérience professionnelleau Togo |
| Expérience de la coopération au développement | 1 an d’expérience dans des projets de la coopération au développement |
| Divers | Sans objet |

**Expert·e 3 : Spécialiste en maintenance des équipements et infrastructures pour la région Kara (point 2.3 du schéma d’évaluation)**

|  |  |
| --- | --- |
| Formation | Diplôme universitaire en maintenance ou génie  biomédical (un bac + 3/un bac + 5) |
| Connaissances linguistiques | Sans objet |
| Expérience professionnelle générale | * 5 ans d’expérience professionnelle dans le secteur de la maintenance des infrastructures et équipements dont 2 années au cours des 5 dernières années * 2 ans d’expérience en gestion des biens (inventaires, etc.) |
| Expérience professionnelle spécifique | 3 ans d’expérience professionnelle en dans le secteur de la santé |
| Expérience de direction / de management | Sans objet |
| Expérience professionnelle internationale en dehors du pays/de la région  d’intervention | Sans objet |
| Expérience professionnelle dans le pays et/ou la région d’intervention |  |
| Expérience de la coopération au développement | 2 ans d’expérience professionnelleau Togo |
| Divers | 1 an d’expérience dans des projets de la coopération au développement |
|  | Sans objet |

**Expert·e 4 : Spécialiste en maintenance des équipements et infrastructures pour la région des Savanes (point 2.4 du schéma d’évaluation)**

Qualifications de l’expert·e 4 :

|  |  |
| --- | --- |
| Formation | Diplôme universitaire en maintenance ou génie  biomédical (un bac + 3 / bac + 5) |
| Connaissances linguistiques | Sans objet |
| Expérience professionnelle générale | * 5 ans d’expérience professionnelle dans le secteur de la maintenance des infrastructures et équipements dont 2 années au cours des 5 dernières années * 2 ans d’expérience en gestion des biens (inventaires, etc.) |
| Expérience professionnelle spécifique | 3 ans d’expérience professionnelle en dans le secteur de la santé |
| Expérience de direction / de management | Sans objet |
| Expérience professionnelle internationale en dehors du pays/de la région  d’intervention | Sans objet |
| Expérience professionnelle dans le pays et/ou la région d’intervention | 2 ans d’expérience professionnelleau Togo |
| Expérience de la coopération au développement | 1 an d’expérience dans des projets de la coopération au développement |
| Divers | Sans objet |

**Expert·e 5 : Pool d’expert·e·s 1 « Experts internationaux en maintenance des équipements et infrastructures pour l’élaboration de la stratégie nationale des documents de formation » comptant 2 expert·e·s (point 2.5 du schéma d’évaluation)**

Un curriculum vitæ doit être joint à l’offre pour chaque expert·e. Le nombre effectif d’expert·e·s recruté·e·s pour le pool peut différer de celui requis au chapitre 4 des TdR. Pour les expert·e·s non nommé·e·s dans l’offre, l’équivalence des qualifications avec celles des expert·e·s en mission de courte durée proposé·e·s dans l’offre doit être confirmée par le contractant avant l’intervention.

Tâches du pool d’expert·e·s :

* Conduire l’élaboration de la stratégie nationale de la maintenance des équipements et infrastructures de santé ;
* Conduire l’élaboration des documents de formation et du mécanisme de maintenance ;
* Assurer la formation des formateurs en maintenance et andragogie.

Qualifications requises pour le pool d’expert·e·s :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Formation |  | 1 expert·e possédant un master ou diplôme d’ingénieur en biomédical, ingénierie médicale, génie électrique/électronique |
|  | 1 expert·e possédant un master ou diplôme dans le domaine de la santé publique ou dans la gestion des systèmes de santé | |
| Connaissances linguistiques | 2 expert·e·s ayant chacun·e des connaissances linguistiques en anglais (niveau B2) selon le Cadre européen commun de référence pour les langues | |
| Expérience professionnelle générale | * 2 expert·e·s ayant chacun·e 10 ans d’expérience professionnelle dans le secteur de la   maintenance des équipements et infrastructures dont 5 ou plus lors des 10 dernières années   * 1 des 2 expert.e.s ayant 5 années d’expérience en andragogie * 1 expert·e·s (chargé.es de l’élaboration de la stratégie de maintenance) doit avoir eu des expériences d’élaboration de documents stratégiques en lien avec la maintenance | |
| Expérience professionnelle spécifique | 2 expert·e·s ayant chacun·e 5 ans d’expérience professionnelle dans le secteur de la santé dont 2 acquises lors de ces 5 dernières années | |
| Expérience de direction / de management | Sans objet | |
| Expérience professionnelle internationale en dehors du pays/de la région  d’intervention | 2 expert·e·s ayant chacun·e 5 ans d’expérience professionnelle dans un paysde l’Afrique subsaharienneen dehors du Togo | |
| Expérience professionnelle dans le pays et/ou la région d’intervention | 2 expert·e·s ayant chacun·e 5 ans d’expérience professionnelle au Togo | |
| Expérience de la coopération au développement | 2 expert·e·s ayant chacun·e 1 an d’expérience dans des projets de la coopération au développement | |
| Divers | Sans objet | |

**Expert·e 6 : Pool d’expert·e·s 2 « Experts nationaux en maintenance des équipements et infrastructures pour les formations et le suivi du mécanisme de maintenance dans les régions comptant 2 expert·e·s**

Les expert·e·s de ce pool ne sont **pas pris·e·s en compte dans l’évaluation** de la partie technique et il n’est donc pas nécessaire de joindre de CV à l’offre. Les qualifications établies pour le pool d’expert·e·s sont donc des exigences minimales dont le respect doit être confirmé par le contractant avant l’intervention des expert·e·s.

Tâches du pool d’expert·e·s :

* Appuyer les différentes formations (surtout des formateurs) sur le mécanisme de maintenance ;
* Accompagner la documentation sur la mise en œuvre de la stratégie nationale de la maintenance.

Qualifications requises pour le pool d’expert·e·s :

|  |  |
| --- | --- |
| Formation : | 2 expert·e·s possédant chacun·e une licence ou diplôme de technicien supérieur en biomédical, électrique/électronique. |
| Connaissances linguistiques : | 2 expert·e·s ayant chacun·e des connaissances linguistiques en français (niveau C2) selon le Cadre européen commun de référence pour les langues |
| Expérience professionnelle générale : | 2 expert·e·s ayant chacun·e 6 ans d’expérience professionnelle dans le secteur de la maintenance des équipements et infrastructures dont 3 ou plus lors des 5 dernières années |
| Expérience professionnelle spécifique *:* | 2 expert·e·s ayant chacun·e 3 ans d’expérience professionnelle dans le secteur de la santé dont 2 ou plus acquises lors de ces 5 dernières années |
| Expérience de direction / de management : | Sans objet |
| Expérience professionnelle internationale en dehors du pays/de la région d’intervention : | Sans objet |
| Expérience professionnelle dans le pays et/ou la région d’intervention : | 2 expert·e·s ayant chacun·e 5 ans d’expérience professionnelle au Togo |
| Expérience de la coopération au développement : | Sans objet |
| Divers : | Sans objet |

**Tous ceux qui sont intéressés sont invités à envoyer leur CV sous le canevas en annexe par courriel à l’adresse electronique [ongadescorecrutement@gmail.com](mailto:ongadescorecrutement@gmail.com) au plus grand tard, mardi 2 juillet 2024 à 12h GMT.**

Les expériences professionnelles doivent être attestées par des références pertinentes dans les CV. Il est conseillé de mentionner une référence explicite pour chaque expérience professionnelle.

Curriculum Vitae –

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Rôle proposé dans le projet:** | |
| 1. Catégorie: | 1. Personnel de: |
| 1. Nom de famille: | 1. Prénom: |
| 1. Date de naissance: | 1. Nationalité: |
| 1. Résidence : | 1. État civil: |

1. **Éducation et formation avancée (sélection la plus pertinente ci-dessous):**

|  |  |
| --- | --- |
| Institution, Date | Grade(s) ou diplôme(s) obtenu(s) : |
|  |  |
|  |  |

1. **Compétences linguistiques : Indiquer les compétences sur une échelle de 1 à 5 (1 – excellent; 5 – sélection de base la plus pertinente)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Langue | Lu | Parlé | Ecrit |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Adhésion à des organismes professionnels:**
2. **Autres compétences:**
3. **Position actuelle:**
4. **Années au sein de l’entreprise:**
5. **Qualifications clés:**



1. **Expérience spécifique dans les pays** (sélection pertinente: uniquement missions à long terme, conseils à court terme disponibles):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pays | Dates | Pays | Dates | Pays | Dates |
| **Togo** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

1. Expérience professionnelle (sélection pertinente, références disponibles sur demande) :

| Période | Lieu | Organismes Employeurs | Fonction | Description |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Autres informations utiles:**