



**ADESCO**

Appui au **D**éveloppement et à la **S**anté **C**ommunautaire  
Centre Médico Social « **Bon Secours** »

BP : 322 Tél /Fax: (00228) 25 50 09 90

E-mail : [adescoadesco@yahoo.fr](mailto:adescoadesco@yahoo.fr) Site Web : [www.ongadesco.org](http://www.ongadesco.org)

Compte ECOBANK TG05505712 140084240002 71 Attestation N° 149/MPD/99  
Sokodé - TOGO

**Projet : « Renforcement de la protection des enfants et adolescents y compris ceux en situation de rue et ceux affectés par le débordement de la crise du Sahel au Togo »**

### AVIS DE RECRUTEMENT

Au Togo, la protection des enfants et des adolescents reste préoccupante, notamment pour ceux en situation de rue ou touchés par les conséquences indirectes de la crise au Sahel. Plus de 75 % des enfants subissent des violences physiques, dont 21,4 % sont graves, et environ 33 % des enfants travaillent dans des conditions dangereuses. De plus, 25 % des femmes âgées de 20 à 24 ans ont été mariées avant 18 ans, tandis que 38 % des enfants vivent séparés de leurs parents biologiques. Ces défis sont aggravés par des services de protection insuffisants, une faible coordination intersectorielle, un budget limité, et un rôle protecteur réduit des communautés.

Des avancées ont été enregistrées dans l'interopérabilité des services d'état civil et de santé, passant de 11 % des formations sanitaires connectées en 2022 à 66 % en 2023. Cela a permis à 182.484 enfants de moins de 1 an, dont 90.373 filles, d'obtenir un certificat de naissance en 2023. Cependant, plusieurs obstacles persistent, tels qu'un financement limité, une faible formation des agents de protection de l'enfance, un manque de coordination humanitaire et une application insuffisante des lois existantes.

En réponse, le Togo a adopté en 2020 une stratégie nationale de protection de l'enfance alignée sur l'Agenda 2030 et les Objectifs de Développement Durable (ODD), notamment les ODD 1, 4, 5 et 16. Cette stratégie vise à renforcer les mécanismes de prévention et de prise en charge des enfants vulnérables, tout en promouvant l'éducation, la santé, et la réduction des inégalités.

Des mesures spécifiques ciblent la réinsertion et la réadaptation des enfants en situation de rue ou déplacés.

Ce programme, aligné sur les priorités nationales, contribuera à réduire les vulnérabilités des enfants et adolescents, à soutenir les populations affectées, et à promouvoir une intégration durable et inclusive, tout en respectant les engagements internationaux.

Le projet mobilisera divers partenaires à tous les niveaux pour garantir une mise en œuvre inclusive et efficace.

Cette collaboration multisectorielle assurera un soutien technique, logistique et financier efficace pour atteindre les objectifs du programme.

ADESCO a bénéficié d'un financement de l'UNICEF pour la mise en œuvre du projet « Renforcement de la protection des enfants et adolescents y compris ceux en situation de rue et ceux affectés par le débordement de la crise du Sahel au Togo » pour une période de 12 mois (01 avril 2025 au 31 mars 2026).

Dans le but de disposer d'une équipe chargée de la mise en œuvre des activités du projet, ADESCO lance un appel à candidature aux postes suivants : **(01) Coordinateur de projet et (05) animateurs (trices) de projet.**

## Description des postes

### 1- Coordinateur de projet

<b>Hiérarchie</b>	Directeur Exécutif
<b>Nombre de poste</b>	01
<b>Tache et responsabilité</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planifier et coordonner toutes les activités du projet ;</li><li>• Assurer une gestion technique et financière afin de produire de façon efficace et efficiente des résultats ;</li><li>• Produire des rapports techniques du projet ;</li><li>• Veiller à la production des rapports financiers du projet ;</li><li>• Anticiper et gérer les besoins et difficultés de mise en œuvre du projet et proposer des solutions pour son amélioration tout en appliquant les principes de gestion vertueuse, d'intégrité, de transparence et de recevabilité ;</li><li>• Superviser les activités des autres membres de l'équipe du projet ;</li><li>• Gérer les relations internes entre les membres de l'équipe du projet ;</li><li>• Assurer la couverture médiatique, la communication autour des activités et la visibilité des Partenaires Techniques et Financiers du projet ;</li><li>• Représenter ADESCO dans les instances préfectorales, régionales et nationales traitant des questions en relation avec le projet ;</li><li>• Entretien des relations avec les partenaires techniques et financiers relevant de l'État - institutions régionales (DRS/RC, DRE/RC, DRAS/RC, Tribunal de Première Instance de Sokodé, etc.), les organisations de la Société civile et des entreprises au plan régional pour les prestations de services ;</li><li>• Gérer les ressources humaines du projet ;</li><li>• Mettre en place une stratégie de rapportage des bonnes pratiques (études de cas, témoignages, articles, photos, vidéos...)</li><li>• Faciliter l'élaboration d'un document de capitalisation et de visibilité du projet ;</li><li>• Anticiper et gérer les besoins et difficultés de mise en œuvre du projet et proposer des solutions pour son amélioration tout en appliquant les principes de gestion ;</li><li>• Répondre à d'autres tâches stratégiques de développement organisationnel de l'ONG sur demande de la Direction ou de la manière proactive.</li></ul>

<b>Qualifications et expériences, compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être de nationalité togolaise ;</li> <li>• Être titulaire d'un Bac + 3/4 en Sociologie, économique, Anthropologie, en gestion de projet ou tout autre diplôme équivalent ;</li> <li>• Avoir une expérience professionnelle de deux (02) au minimum au poste ;</li> <li>• Avoir une forte capacité en planification, renforcement des capacités, et une bonne maîtrise de l'Information, Education et Communication / Communication pour le Changement de Comportement (IEC/CCC) et être doté d'une grande capacité de rapportage et de communication ;</li> <li>• Avoir une expertise avérée dans la coordination des programmes / projets et dans le Suivi / Supervision ;</li> <li>• Avoir une bonne capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse ;</li> <li>• Maîtriser l'outil Informatique (Word, Excel, Power Point, Internet ...)</li> <li>• Être dynamique, rigoureux, avec l'esprit de travail de groupe et d'initiative ;</li> <li>• Avoir une expérience professionnelle d'au moins 03 ans dans une structure privée à caractère sociale de type ONG, Association avec une position similaire ou apparentée. Chaque expérience évoquée devra être justifiée d'une attestation de travail ;</li> <li>• Avoir un sens élevé de la justice sociale, de l'équité du genre et un engagement ferme pour les droits des enfants, adolescents, jeunes et des personnes vulnérables ;</li> <li>• Être disposé à travailler sous pression ;</li> <li>• Avoir un permis de conduire Moto Catégorie A est obligatoire ;</li> <li>• Une certification en Sauvegarde des personnes vulnérable est un atout ;</li> </ul>
<b>Lieu d'affectation</b>	Sokodé siège de ADESCO avec des déplacements fréquents dans les zones de mise en œuvre
<b>Dure du contrat</b>	Contrat de projet pour une durée d'un an.

## 2- Animateurs (trices)

<b>Hierarchie</b>	Chargé (e) de projet
<b>Nombre de poste</b>	05
<b>Tache et responsabilité</b>	Placé (e) sous la responsabilité du Coordinateur, il/elle est chargé (e) de la mobilisation de tous les acteurs au niveau communautaire autour du projet. Il/elle devra notamment gérer les activités comme les formations et sensibilisations sur les thématiques abordées par le projet surtout à l'endroit des communautés cibles et les enfants/adolescents, organiser les activités et approches contribuant à la pérennisation du projet et collecter les données.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaborer et exécuter les planifications mensuelles, trimestrielles semestrielles et annuelles au niveau de sa zone ;</li> <li>• Faire le Suivi/supervision des activités de terrain des acteurs communautaires ;</li> <li>• Mobiliser les communautés autour du projet,</li> <li>• Faciliter la collaboration avec les Équipes Cadre de District, les Inspections pédagogiques et les autres associés ;</li> <li>• Élaborer les rapports (mensuels, trimestriels, semestriels et annuels) du projet ;</li> <li>• Veiller à l'atteinte des objectifs du projet au niveau de sa zone ;</li> <li>• Participer aux réunions de coordination au niveau communautaire et préfectoral ;</li> <li>• Participer au renforcement de capacités des acteurs communautaires ;</li> <li>• Tenir une base de données des résultats des activités du projet de sa zone ;</li> <li>• Organiser des séances de sensibilisation sur l'importance de l'établissement des actes de naissances à travers les média ;</li> <li>• Mettre en place/redynamiser les mécanismes communautaires de protection des enfants ;</li> <li>• Diffuser des spots publicitaires dans les langues locales ;</li> <li>• Organiser des émissions radiophoniques à l'endroit des familles et les communautés sur l'importance de la protection de l'enfance, le droit à l'éducation, les VBG et les dangers liés à l'exploitation des enfants et sur les canaux de signalement ;</li> <li>• Sensibiliser les enfants, adolescents et adultes des communautés cibles sur les canaux sûrs et accessibles pour signaler les cas d'exploitation et d'abus sexuels ;</li> <li>• Rapporter les bonnes pratiques (témoignages, photos, vidéos...);</li> <li>• Participer à l'élaboration d'un document de capitalisation et de visibilité du projet ;</li> <li>• Faire des recommandations par rapport aux résultats des activités ;</li> <li>• Participer aux réunions mensuelles communautaire dans sa zone ;</li> <li>• Répondre à d'autres tâches stratégiques de développement organisationnel de l'ONG sur demande de la Direction ou de la manière proactive.</li> </ul>
<b>Qualifications et expériences, compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être de nationalité togolaise ;</li> <li>• Être titulaire d'un BAC+3 en Sociologie, Anthropologie ou tout autre diplôme équivalent ;</li> <li>• Être dynamique, rigoureux, avec l'esprit de travail de groupe et d'initiative ;</li> <li>• Avoir une bonne maîtrise de l'Information, Education et Communication / Communication pour le Changement de Comportement (IEC/CCC), une capacité de mobilisation, de communication et de rapportage ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir une bonne expérience de transfert de compétences aux adultes et aux enfants surtout en milieu rural où beaucoup ne sont pas scolarisés ou n'ayant pas achevé le cycle primaire ;</li> <li>• Avoir une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans dans une structure privée à caractère sociale de type ONG, Association avec une position similaire ou apparentée ;</li> <li>• Avoir la capacité de former et d'accompagner les parents, les adolescents et les enfants (Capacités pédagogiques, écoute, renforcement positif, patience, esprit de conviction et ouverture d'esprit) sans niveau d'instruction ;</li> <li>• Disposer d'une bonne capacité de mobilisation communautaire ;</li> <li>• Savoir animer des causeries éducatives ;</li> <li>• Avoir une bonne communication orale et une aisance relationnelle ;</li> <li>• Avoir un sens élevé de la justice sociale, de l'équité du genre et un engagement ferme pour les droits des enfants, adolescents, jeunes et des personnes vulnérables ;</li> <li>• Être disposé à travailler sous pression ;</li> <li>• Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, Internet...) ;</li> <li>• Avoir un permis de conduire Moto Catégorie A est obligatoire ;</li> <li>• Parler couramment au moins une langue du milieu (Kabyè, Kotokoli, Tchamba, Bago, Bassar, Losso...).</li> </ul>
<b>Lieu d'affectation</b>	Zone de projet
<b>Dure du contrat</b>	Contrat de projet pour une durée d'un an renouvelable.

### COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE ET SOUMISSION

- Lettre de motivation de 2 pages au plus adressée au Directeur Exécutif de ADESCO en précisant le poste visé en objet ;
- Curriculum Vitae détaillé indiquant les qualifications et expériences acquises et une liste d'au moins trois (3) références avec adresses E-mail et le numéro de téléphone à jour ;
- Certificat de nationalité ;
- Acte de naissance ;
- Casier judiciaire datant de moins de 3 mois ;
- Diplômes et attestation ou document équivalent ;
- Attestation/certificat de travail ;
- Permis de conduire catégorie A ;
- Tout autre document attestant le profil.

## PERIODE DE DEPOT DES DOSSIERS

Pour permettre à tous les candidats togolais intéressés de pouvoir participer à ce test de recrutement, la période de dépôt des dossiers de candidature est fixée du **20 mai au 02 juin 2025 à 17 heures**, par voie électronique à l'adresse suivante : [ongadescorecrutement@gmail.com](mailto:ongadescorecrutement@gmail.com) avec en objet « *Dossier Recrutement "poste souhaité"* ».

## NOTA BENE : Sauvegarde

Chaque personne (salarié ou volontaire, partenaire, associé) qui travaille avec ADESCO doit s'engager à respecter la Politique de Sauvegarde d'ADESCO.

« En postulant à cet emploi, le/la candidat(e) comprend et reconnais que ADESCO exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, il/elle comprend que s'il/elle est retenu, il/elle sera soumis à une vérification approfondie des antécédents et que ses références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer ses comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Seuls les candidats (es) retenues après l'examen des dossiers seront contactés par Courriel ou téléphone pour la suite du processus.

**NB : Les candidatures féminines et des personnes handicapées sont fortement encouragées.**

Fait à Sokodé, le 20 Mai 2025  
Le Directeur Exécutif



M. DATAGNI Nadzombé